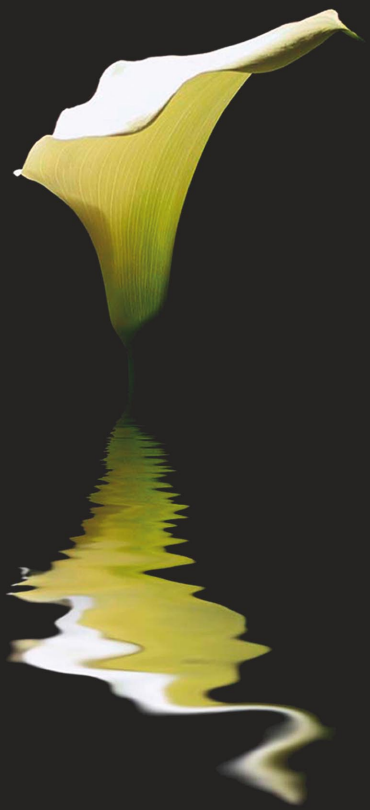


LEADER-INTENSIVE

INNER MANAGEMENT

Ausgangs-Situation

- Unsere Welt verändert sich mit atemberaubender Schnelligkeit.
- Diese Geschwindigkeit des Wandels betrifft alle und alles.
- Vieles Alte ist vorbei und trägt nicht mehr - Das Neue ist unbekannt.

Neue Fähigkeiten werden erforderlich

- Neues innovatives Denken.
- Schaffung veränderter Einstellungen und Verhaltensweisen.
- Weiterentwicklung der inneren Potenziale.
- Entdeckung neuer Dimensionen von Denken und Handeln.

Das LEADER-INTENSIVE...

...ist für innovative Führungspersönlichkeiten, Unternehmer und Profis, die bereit und entschlossen sind, ihre persönliche „Vision" zu realisieren. Die Erfahrung dieses LEADER-INTENSIVEs ermöglicht Ihnen einen Durchbruch in Ihrer Arbeit und der Fähigkeit - jenseits bisheriger Grenzen - außergewöhnliche („unmöglich" erscheinende) Ziele zu erreichen.

In diesen Zeiten des globalen, massiven und sich beschleunigenden Wandels funktionieren „altes Denken" und bisher erfolgreiche Management-Strategien immer weniger.
„Noch mehr vom Alten" führt nur tiefer in die Krise. Wir befinden uns in einem klassischen Paradigma-Shift, der die Wirtschaft, die Politik, das Individuum und die Gesellschaft gleichermaßen betrifft.

Da Kontinuität und Stabilität im AUSSEN sich auflösen, sind wir gefordert, Orientierung und Halt wieder stärker im INNEN zu suchen, die inneren Ressourcen zu entwickeln und neu auszurichten. Sind wir mit dieser Quelle wieder im Kontakt, finden wir eine umfassendere, integrale Perspektive, können angemessene Entscheidungen fällen und den Wandel aktiv gestalten; das ist die Chance der Krise.

"You can bring newness to your work
only by you yourself being new,
because the work is nothing but your outer expression.
Whatever you are, is reflected in it."
Zen Master

Die Schwerpunkte des Programms

- Konzeption und Realisierung Ihrer Vision und Ihres QUANTENSPRUNG-Projektes.
- Erweiterung derzeitiger Kompetenzen und Komfortzonen.
- Führung in turbulenten Situationen.
- Mind-Design und Training von Perspektivenwechsel.
- Integrales Denken, Fühlen und Handeln.
- Management von Bewusstheit und Selbstmanagement.

Das LEADER-INTENSIVE umfasst

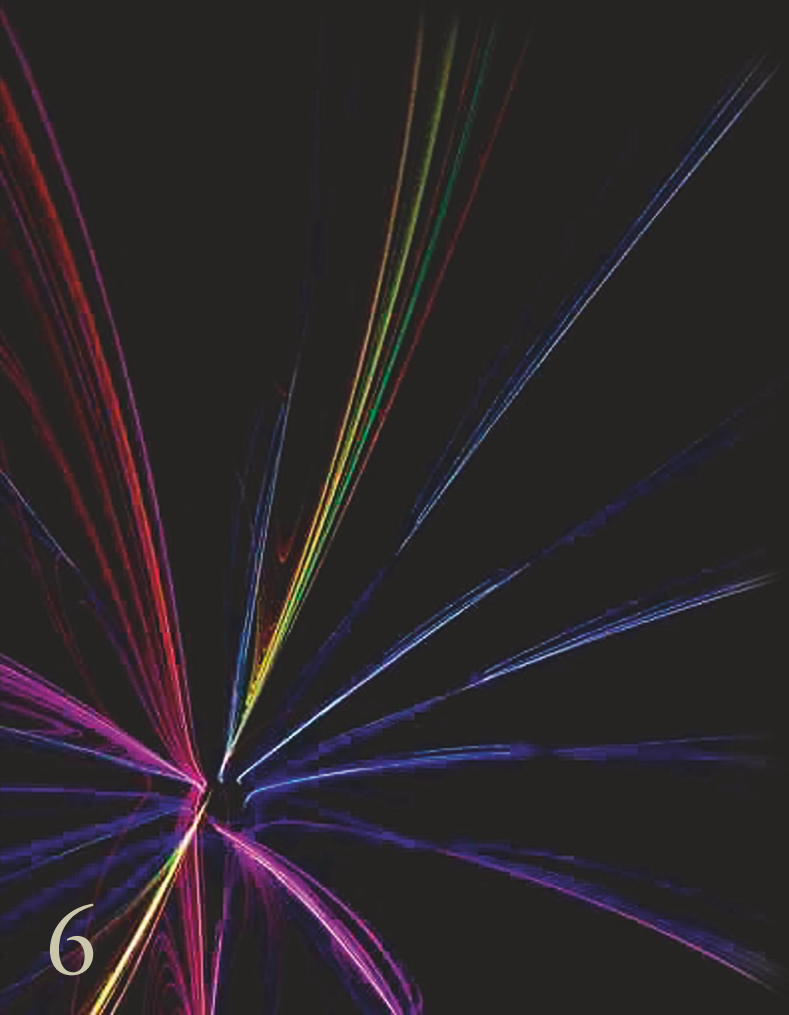
Persönliches Projekt-Coaching ... Erweiterung der Wahrnehmung ... Entwickeln der inneren Stille ... die Kraft der Visualisierung ... Aufmerksamkeits-Fokus ... Aktivierung der Körperpotentiale ... Identitäten, Rollen und Überzeugungen ... Denk-Muster erkennen und verändern.

Was erfordert die Teilnahme am LEADER-Prozess

Hohes berufliches Engagement, innovative unternehmerische Menschen, Führungspersönlichkeiten, Geschäftsführer, Selbstständige. Interesse an Pionierarbeit und Innovation im Denken und Handeln, Offenheit für und Einlassen auf intensives Coaching, Bereitschaft, auf persönlicher und beruflicher Ebene neuen Boden zu betreten.

- Wenn Sie Ziele haben, die Sie für unmöglich halten.
- Wenn Sie wissen, wohin Sie wollen, aber nicht wissen, wie Sie dorthin kommen.
- Wenn herausfordernde neuartige Aufgaben und Anforderungen auf Sie zukommen.
- Wenn Sie seit Jahren erfolgreich sind und spüren, dass jetzt neue Ziele für die Zukunft anstehen.
- Wenn durch starke Veränderung der Märkte die bisherigen Erfolgsrezepte nicht mehr greifen.
- Wenn Sie persönlich das Gefühl haben, von äußeren oder inneren Grenzen gestoppt zu werden.
- Wenn die Struktur des Unternehmens sich durch Verkauf oder Fusion entscheidend verändert.

Dann ist „thinking outside the box" erforderlich, Handeln jenseits der Komfortzone, die Realisierung herausfordernder Visionen und Strategien und Meisterung von Selbstmanagement.



Das Persönliche QUANTENSPRUNG-Projekt

Als QUANTENSPRUNG-Projekt bezeichnen wir das, was Sie aus tiefster Seele gerne SEIN, TUN oder HABEN (erreichen) möchten, obwohl Sie das heute nicht für möglich halten und sich momentan noch nicht vorstellen können, wie das geschehen soll.

Und ... Sie sind fest entschlossen, es Realität werden zu lassen und mit ganzem Herzen „dafür zu gehen".

Das LEADER-INTENSIVE wird für Ihre Arbeit und Ihr Leben wesentliche neue Dimensionen erschließen.

"Organizational change begins with Leaders who walk the talk by transforming themselves"

Fortune Magazine

Die Struktur des LEADER-INTENSIVE...

ermöglicht die Entwicklung und Integration von neuen Sichtweisen, neuem Denken und Handeln sowie deren Umsetzung in die Arbeits- und Lebensroutine. Die Realisierung des QUANTENSPRUNG-Projektes ist dabei der zentrale Baustein.

- Das LEADER-INTENSIVE umfasst 8 Tage in 3 Modulen, in einem Zeitraum von 5 Monaten:

  Modul 1 Start des LEADER-INTENSIVE, 4 ½ Tage

  Modul 2 Erste QUANTENSPRUNG-Projekt-Ergebnisse und Vertiefung, 2 Tage

  Modul 3 Projekt-Ergebnisse, Vertiefung, nächste Schritte und Abschluss, 1 Tag

  8 persönliche Telefon-Coachings unterstützen den Teilnehmer und sichern die praktische Umsetzung des persönlichen QUANTENSPRUNG-Projektes.

  Die Teilnehmerzahl haben wir auf maximal 8 Personen begrenzt, um eine hohe Intensität und persönliche Unterstützung zu gewährleisten. Die Trainings finden im Freiburger Raum, in naturnahem und sportlichem Rahmen statt.

- „Alternativ" besteht auch die Möglichkeit eines firmeninternen LEADER-INTENSIVES.

  Dieses passen wir entsprechend Ihren Wünschen maßgeschneidert an.*

- Es besteht die Option für interessierte Einzelpersonen, das LEADER-INTENSIVE exklusive zu buchen.*

*bitte erfragen Sie Ihr individuelles Angebot

"If your mind is empty, it is always ready
and open for everything.
In the beginners mind
there are many possibilities,
in the expert mind are only few".

Susuki Roshi, Zen Mind

Anmeldung

Wir laden Sie zu einem vertraulichen Vorgespräch ein, um Ihre Anliegen und Fragen zu klären und weitergehende Informationen zu geben.

- Was interessiert Sie besonders am LEADER-INTENSIVE?
- Ideen für Ihr „persönliches QUANTENSPRUNG-Projekt"?
- Was möchten Sie in welchen Feldern als konkretes Ergebnis erreichen?

Vereinbaren Sie einen persönlichen Besprechungstermin mit uns.

"Perhaps the most significant learning
that can take place in adulthood
involves changing mental models -
deeply ingrained assumptions, generalisations
or inner images that influence
how we perceive and understand
the world and how we take action"

Peter Senge

Dr. Detlef Cramer

Coaching for Leadership

In Freiburg studierte er Chemie und Volkswirtschaft und promovierte an der Medizinische Hochschule Hannover und der Universität Bern. Nach 18-monatiger Management-Trainee-Ausbildung bei Unilever arbeitete er als Marketing Direktor, Geschäftsführer und Vorstand in verschiedenen Unternehmen (Sterling Drug Inc., Ciba-Geigy AG, Merck KG). Schwerpunkte: Strategie, Marketing und Management, Restrukturierung, Business-Development und Management of Change.

1990 wechselte er auf die Unternehmerseite und gründete mit einem Partner ein M&A-Unternehmen inklusive Biotechnology-Transfer USA/Europa. 1994 erweiterte er das Programm um Unternehmerberatung, Leadership-Training und Management Coaching und arbeitete u.a. als Partner des Center of Management Design, USA. Parallel absolvierte er Ausbildungen in systemischer Beratung und Verfahren der humanistischen Psychologie.

Sein besonderes Interesse gilt der Synthese der Erkenntnisse der Weisheitstraditionen des Ostens und der modernen, westlichen Wissenschaft und deren Anwendung auf Unternehmensleitung und Lebenspraxis.

Seine heutigen Schwerpunkte umfassen Visions- und Strategie-Entwicklung, Quantensprung-Projekte und systemisches Coaching für Unternehmer und Teams, Führungskräfte und Menschen, die Außergewöhnliches erreichen wollen. Wichtige Elemente sind das Erkennen und Loslassen überholter Denk- und Verhaltensmuster und die Entwicklung neuer Sichtweisen, neuen Denkens und Handelns.

Er unterstützt und begleitet auf dem Weg in die innere und äußere Selbstständigkeit. Begeisterter Sportler und Trainer für Ski, Karate, Tai Chi und Meditation.

Hans-Peter Kraus

Coaching for Leadership

Seit mehr als 20 Jahren in mehr als 25 Ländern (Europa, Nordamerika, Südostasien) unterstützt er in der Geschäftswelt international tätige Unternehmen in der Personal- und Organisationsentwicklung. Dabei wurden Projekte wie Corporate Turnaround, Start Ups bis zu Culture Change Projekten mit den zuständigen und verantwortlichen Menschen erfolgreich umgesetzt. Zu diesen Firmen gehören u.a. Unternehmen wie Applied Biosystems Inc., Raytheon Company, Siemens AG, Osram GmbH.

Seine Erfahrungen erstrecken sich über individuelle, persönliche Begleitung, Trainingskonzepten bis hin zu Corporate University Projekten. Darin eingeschlossen sind KMU´s, Non Profit Organisationen und Vereine.

Er studierte Soziologie an der Freien Universität Berlin mit dem Themenschwerpunkt „Zukunft von Leben und Arbeit". Als Berater und Trainer arbeitet er in verschiedenen namhaften internationalen Beratungsfirmen (u.a. Raytheon Professional Services LLC) als Senior Consultant und Mastertrainer in den USA und Europa. Unternehmerisch tätig gewesen in eigener Import-Exportfirma, Hamburg. Seit 1990 in eigener Unternehmer Beratung Kraus && Kraus, Daughters and Friends (www.krausandkraus.com).

Schwerpunkt seiner Arbeit ist die Begleitung von Unternehmern und Menschen in Leadership Positionen, deren Verantwortungsbereich die Sicherstellung des Unternehmenserfolges, verbunden mit einem nachhaltigen Wertewandel in einer sich schnell verändernden globalen Geschäftswelt ist.

Er zeigt in seinen Vorträgen, Workshops und Beratungen inspirierend und pragmatisch auf, welchen nachhaltigen Einfluss und welche dynamische Rolle inneres Management im jetzigen und zukünftigen Management spielt. Er sagt, er habe wahrscheinlich mehr als 30 Jahre inneres und äußeres Lernen benötigt um in der Tiefe zu verstehen, dass Bewusstsein (engl. Mind) und Welt nicht voneinander getrennt sind. Die Essenz dieser Bewusstseinserfahrungen sind ein wesentlicher Teil des Leadership Intensive Programmes.

Er lebt in der Nähe von Freiburg, ist verheiratet und hat zwei erwachsene Töchter.
Als ehemaliger Leistungsturner liegt heute sein sportliches Interesse im Laufen und Hiking.

Case Study I

Vom unternehmerischen Erfolg zur persönlichen Erfüllung.

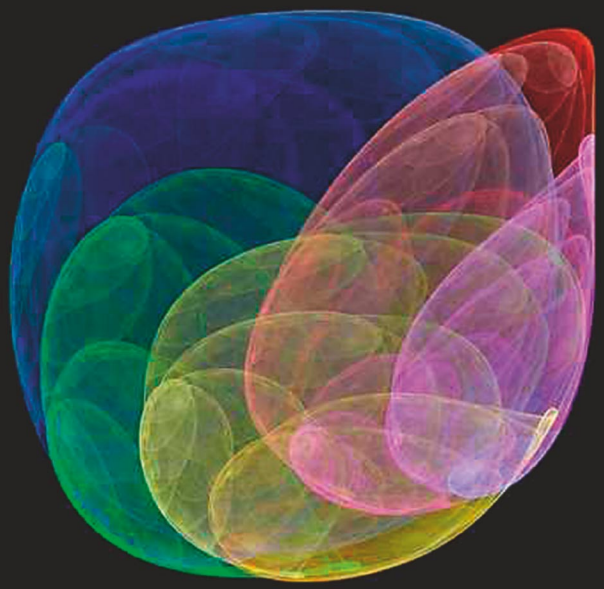
Eine Unternehmerin hat mit hohem persönlichem Einsatz innert 10 Jahren eine erfolgreiche Firma entwickelt und Marktführerschaft erreicht. Der Preis dafür war ein hoher Zeit- und Energie-Einsatz und das Zurückstellen anderer Lebensbereiche.
Sie suchte nun eine andere Perspektive, um eine neue Dimension von persönlicher Erfüllung zu realisieren. Ihre Vision umfasste neben der Unternehmensleitung, mehr Zeit und Energie für ihre künstlerischen Interessen zu haben und die Weitergabe ihrer Erfahrungen an Andere.

Für eine Realisierung dieser Vision hat sie in Inner-Management-Prozessen ihre Einstellungen und Haltungen bearbeitet und transformiert, für sich ein neues Führungs- und Rollenverständnis erarbeitet und konsequent im Unternehmen umgesetzt.
Heute leitet sie ihr wachsendes Unternehmen mit der Hälfte des früheren Zeiteinsatzes, hat eine Kunst-Stiftung gegründet und inspiriert andere unternehmerische Menschen als Privat-Dozentin.

Case Study II

Restrukturierung eines IT-Unternehmen und neue persönliche Ausrichtung

Der Marktführer und Innovator befand sich in einer kritischen ökonomischen Situation. Gleichzeitig bestand der Wunsch des Geschäftsführers, diese Situation für eine geistige Neuorientierung seines Lebens zu nutzen.
Entscheidend war die Bereitschaft des Geschäftsführers, sich selbst und das Unternehmen neu zu erfinden. Intensives persönliches Coaching führte zu einer Neufassung der Unternehmens-Strategie. Die Inner Management-Prozesse bewirkten innere Klarheit und Ausrichtung. Die Umsetzung der Strategie, von neuen Strukturen und Abläufen war eine fast selbstverständliche und natürliche Folge.
1 ½ Jahre danach steht die Firma wieder stabil und erfolgreich im Markt. Es wurden 60 % Neukunden und ein Umsatzplus von mehr als 30 % erreicht. Der Geschäftsführer hat für sich neue Perspektiven und innere Zufriedenheit erreicht. Dabei wurde ein langgehegter Wunsch sich mehr mit seinem inneren Wachstum zu beschäftigen durch mehr persönliche Zeit für Seminare und Meditationsworkshops realisiert. Das beeinflusste auch seine vormals kritische Ehesituation und führte zu neuer Frische und Lebendigkeit.



Persönliche Notizen:

Was könnte mein persönliches QUANTENSPRUNG-Projekt sein?

Welche Fragen habe ich zum LEADER-INTENSIVE Programm?

Persönliche Notizen:

Kontakt

MapMakersAcademy
Educational Business
Kraus && Kraus GbR
Inhaber: Hans-Peter Kraus

Meierhofweg 3
D-79294 Sölden bei Freiburg

Tel.: +49 (0) 761 / 4 09 86 62
Fax: +49 (0) 761 / 4 09 82 90
Mobil: +49 (0) 175 / 2 60 47 85

E-Mail: info@mapmakersacademy.com
Web: www.mapmakersacademy.com

Coaching for Leadership
Dr. Detlef Cramer & Partner

Kapellenweg 1a
D-79294 Sölden bei Freiburg

Tel.: +49 (0) 761 / 4 01 41 28
Mobil: +49 (0) 160 / 93 89 48 81

E-Mail: detlefcramer@t-online.de
Web: www.detlef-cramer.de

LEADER-INTENSIVE

INNER MANAGEMENT